

z dnia 27 września 2017 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczycki dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 814 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) Rada Powiatu w Szczytnie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczycki dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXI/142/2009 Rady Powiatu w Szczytnie z dnia 27 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół, placówek oświatowo-wychowawczych oraz opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez Powiat Szczycki.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu
w Szczytnie

Jolanta Alicja Cielecka

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczycieński dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę oświatową albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Szczycieński,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 8) Regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczycieński dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.),
- 10) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

§ 2.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa art. 30 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia oraz § 4 Regulaminu.

§ 4.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

§ 5.

Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły – Starosta Szczycieński.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 6.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 Rozporządzenia oraz § 7 Regulaminu.

§ 7.

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - b) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - c) osiągnięcia i sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach,
 - d) dostosowanie metod pracy do zdiagnozowanych potrzeb ucznia, grupy i oddziału w celu zwiększenia efektywności procesu dydaktycznego,
 - e) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu efektywnego planowania procesu dydaktycznego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmom, agresji i uzależnieniom,
 - c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,

- d) inicjowanie i organizowanie szkolnych imprez, zawodów, turniejów i uroczystości,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:
 - a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zdiagnozowane zainteresowania uczniów,
 - b) prowadzenie zajęć wychowawczych uwzględniających zdiagnozowane potrzeby uczniów,
 - c) prowadzenie zajęć przygotowujących uczniów do egzaminów zewnętrznych;
 - 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Organ Prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) promocja szkoły i jej działań oraz oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym,
 - b) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
 - c) realizacja projektów w ramach programów z udziałem środków zewnętrznych.

§ 8.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowywanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 9.

Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego ustala się corocznie z odpisu w wysokości nie niższej niż 5% ogólnej planowanej sumy na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły według stanu na dzień 1 stycznia.

§ 10.

1. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany dyrektorowi szkoły lub placówki nie obciąża limitu wydatków wynikających z § 9 Regulaminu.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom, w tym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom szkół - Starosta Szczycieński.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny nie krócej jednak niż na 3 miesiące.

3. Informację o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi i dyrektorowi w formie pisemnej.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) w okresie urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 13.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorom szkół,
- 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły,
- 3) nauczycielom – opiekunom stażu,
- 4) nauczycielom – wychowawcom klas,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 14.

Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się według załącznika do Regulaminu na dany rok szkolny.

§ 15.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16.

Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 13, nie przysługują od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia oraz w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, podczas urlopu dla poratowania zdrowia, a także w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 17.

Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się, uwzględniając:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 4) liczbę uczniów,
- 5) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce,
- 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 7) ilość świetlic, warsztatów szkolnych, internatów, kuchni, stołówek, bibliotek,
- 8) ilość i jakość administrowanych budynków i posiadanych środków transportowych, ilość obiektów sportowych,
- 9) prawidłowość realizacji budżetu szkoły, placówki i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 10) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju osiągnięć szkoły,
- 11) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim,
- 12) współpracę z Organem Prowadzącym i nadzorem pedagogicznym,
- 13) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- 14) terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- 15) współpracę ze związkami zawodowymi.

§ 18.

Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo klasy za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy.

§ 19.

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom, w tym nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą w szkole – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom szkół – Starosta Szczycieński.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 20.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karta Nauczyciela oraz § 21 Regulaminu.

2. Za pracę w warunkach trudnych lub warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa odpowiednio w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 21.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w § 20 dla nauczycieli i wychowawców w szkołach określa poniższa tabela.

Stopień awansu zawodowego	Poziom wykształcenia	Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć dydaktycznych (w tym indywidualnych) i wychowawczych w szkołach specjalnych dla dzieci i młodzieży		
		Niepełno - sprawność intelektualna w stopniu lekkim	Niepełno - sprawność intelektualna w stopniu lekkim w klasie łączonej / prowadzenie zajęć w internacie	Niepełnosprawność intelektualna w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, autyzm i niepełnosprawności sprzężone
Nauczyciel dyplomowany	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	476,00	595,00	714,00
	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	414,40	518,00	621,60
	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	362,20	452,75	543,30
	Pozostałe wykształcenie	307,20	384,00	460,80
Nauczyciel mianowany	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	402,80	503,50	604,20
	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	351,00	438,75	526,50
	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	308,00	385,00	462,00
	Pozostałe wykształcenie	262,20	327,75	393,30
Nauczyciel kontraktowy	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	328,80	411,00	493,20
	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	288,00	360,00	432,00
	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	254,00	317,50	381,00
	Pozostałe wykształcenie	218,20	272,75	327,30
Nauczyciel stażysta	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	283,60	354,50	425,40
	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	249,60	312,00	374,40

Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	220,20	275,25	330,30
Pozostałe wykształcenie	189,60	237,00	284,40

2. Dodatek za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej wynosi 10 % osobistej stawki zaszeregowania nauczyciela.

§ 22.

1. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w § 20, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie obliczane jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 23.

1. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w § 20, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Szczycieński.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 24.

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 1 pkt 7 Regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

3. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 25.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o której mowa w § 24 ust. 3, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć liczących co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

§ 26.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, na które przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, o którym mowa w § 1 pkt 7 Regulaminu, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 27.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za każdą godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 24 i § 25.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 28.

1. W budżecie Powiatu Szczycieńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 20 % przeznacza się na nagrody Organu Prowadzącego,
- 2) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 29.

Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniami nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać, przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

§ 30.

Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 31.

Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2015r., poz. 1881) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 ze zm.) został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i działającymi na terenie Powiatu Szczycieńskiego.

Załącznik
do Regulaminu określającego wysokość
stawek oraz szczegółowe warunki
przyznawania nauczycielom zatrudnionym
w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Powiat Szczycieński
dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego,
funkcyjnego, za warunki pracy oraz
niektórych innych składników
wynagrodzenia

Lp	Stanowiska kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	500 - 1500
	b) dyrektor szkoły liczącej ponad 12 oddziałów	800 - 2000
	c) wicedyrektor szkoły	400 - 1000
	d) kierownik warsztatu szkolnego	400 - 800
	f) kierownik szkolenia praktycznego	200 - 550
	g) kierownik internatu	300 - 800
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy	
	a) dyrektor	500 - 1500
	b) wicedyrektor, kierownik internatu,	300 - 800
	c) kierownik szkolenia praktycznego	150 - 350
3.	Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna	
	a) dyrektor	500 - 1500
	b) wicedyrektor	300 - 700
4.	Opiekun stażu	80
5.	Wychowawca klasy	110