

**Uchwała Nr 25/VIII/2017**  
**Zarządu Powiatu w Szczytnie**  
**z dnia 15 maja 2017 r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Zespołu Szkół Nr 3 im. Jana III Sobieskiego w Szczytnie, ul. Jerzego Lanca 10, 12-100 Szczytno**

Na podstawie art.4 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 814 ze zm), w związku z art. 5c pkt2 i art. 36a ust. 1 i 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1943, ze zm.) oraz § 1 ust.1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2010 r., Nr 60, poz. 373 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r., w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. z 2009 r., Nr 184, poz. 1436 ze zm.), Zarząd Powiatu w Szczytnie uchwala, co następuje:

§ 1

- 1.Zarząd Powiatu w Szczytnie ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora Zespołu Szkół Nr 3 im. Jana III Sobieskiego w Szczytnie, ul. Jerzego Lanca 10, 12-100 Szczytno.
- 2.Treść ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
- 3.Ogłoszenie o konkursie zostanie zamieszczone w sposób zwyczajowo przyjęty.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Szczywieńskiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd:

1. Jarosław Matlach
2. Marcin Nowociński
3. Barbara Pac
4. Jerzy Krzysztof Szczepanek
5. Czesław Wierzuk



**Zarząd Powiatu w Szczytnie**  
**ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora**  
**Zespołu Szkół Nr 3 im. Jana III Sobieskiego w Szczytnie**  
**ul. Jerzego Lanca 10, 12-100 Szczytno**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814 ze zm), w związku z art. 36a ust 1 i 2 w związku z art. 5c pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1943, ze zm.) oraz § 1 ust.1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. z 2010 r., Nr 60, poz. 373 ze zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009 r., w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz. U. z 2009 r., Nr 184, poz. 1436 ze zm.)

**I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia następujące wymagania określone w §1, §2 i §5 oraz § 10 rozporządzenia MEN z dnia 27 października 2009 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i placówek publicznych (Dz. U. z 2009 r., Nr 184, poz. 1436 ze zm.)**

**II. Oferta kandydata przystępującego do konkursu powinna zawierać:**

1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju publicznej szkoły;
2. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;
3. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
  - stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo
  - stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego albo
  - albo stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby nie będącej nauczycielem;
4. oryginałów lub poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 3,
5. oryginałów lub poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania lub świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą;
6. zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania stanowiska kierowniczego,
7. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne;
8. oświadczenia, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
9. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji kierowniczych związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz.168);
10. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 1721 ze zm) – w przypadku kandydata przystępującego do konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły;
11. oryginału lub poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii aktu nadania nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela;
12. oryginału lub poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
13. oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r., poz. 1842 ze zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego;
14. oświadczenia, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych – w przypadku osoby nie będącej nauczycielem;
15. oświadczenia, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Starostwa Powiatowego ul. Sienkiewicza 1, 12-100 Szczytno, pokój 217 – BIURO PODAWCZE - II piętro w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym, kontaktem telefonicznym i dopiskiem "Nabór na stanowisko Dyrektora Zespołu Szkół Nr 3 im. Jana III Sobieskiego w Szczytnie, ul. Jerzego Lanca 10, 12-100 Szczytno" w terminie do dnia 29 maja 2017 roku do godziny 15.30.

**Oferty przesłane pocztą elektroniczną nie będą rozpatrywane.**

**Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane (decyduje data wpływu do urzędu).**

Osoby, które złożą ofertę zostaną powiadomione pisemnie o terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego.

Informacja o wynikach naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Szczytnie oraz na tablicy informacyjnej Starostwa.

Informacji w sprawie naboru udziela Pani Ewa Maria Nasiadko – Naczelnik Wydziału Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej, Zdrowia i Opieki Społecznej - tel. (089) 624 70 34.

**Uwaga:** Osoby, które nie spełnią wymogów formalnych, nie zostaną dopuszczone do udziału w prowadzonym postępowaniu.

### **III. Etapy konkursu:**

**1 etap:** weryfikacja dokumentów pod kątem spełnienia kryteriów określonych w ogłoszeniu,

Komisja, na podstawie złożonej oferty, podejmuje uchwałę o dopuszczeniu lub odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego. Uchwała zapada zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym. W przypadku równej liczby głosów decydujący należy do Przewodniczącego Komisji.

Komisja podejmuje uchwałę o odmowie dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego, jeżeli:

- oferta została złożona po terminie;
- oferta została przesłana pocztą elektroniczną;
- oferta nie zawiera wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu konkursu
- z oferty wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursu.

**2 etap:** ocena merytoryczna kandydatów na podstawie rozmów kwalifikacyjnych dotyczących zagadnień zawartych w koncepcji funkcjonowania Zespołu.