

**NOWY OBOWIĄZEK PRACODAWCÓW (W TYM FUNDACJI I STOWARZYSZEŃ) ZATRUDNIAJĄCYCH LUB DOPUSZCZAJĄCYCH OSOBY DO INNEJ DZIAŁALNOŚCI ZWIĄZANEJ Z WYCHOWANIEM, EDUKACJĄ, WYPOCZYNKIEM, LECZENIEM MAŁOLETNIICH LUB OPIEKĄ NAD NIMI**

Zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 16 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. poz. 862 z późno zm.), **w przypadku zatrudniania lub dopuszczania osób do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi (np. wyjazdy na ferie zimowe, agroturystyka, obozy jeździeckie) pracodawca lub inny organizator w zakresie takiej działalności ma obowiązek sprawdzenia, czy dane zatrudnianej lub dopuszczanej osoby są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym (RSTPS).**

W celu uzyskania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym należy:

- 1) Założyć na stronie internetowej [rps.ms.gov.pl](http://rps.ms.gov.pl) konto użytkownika instytucjonalnego;
- 2) Przesłać pisemne zgłoszenie utworzenia konta do Biura Informacyjnego Krajowego Rejestru Karnego (BI KRK);
- 3) Po aktywowaniu konta przez BI KRK należy wygenerować pytanie do Systemu RSPTS, które należy opatrzyć kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.

Informacje uzyskane z RSPTS udostępniane są w sposób umożliwiający sporządzenie z nich wydruku. Strona [rps.ms.gov.pl](http://rps.ms.gov.pl) umożliwia sprawdzenie autentyczności wydruku informacji z RSPTS. **Zgodnie z art. 23 ustawy, dopuszczenie osoby do pracy lub innej działalności opisanej powyżej bez uzyskania informacji z RSPTS podlega karze aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł.**